

بسم الله الرحمن الرحيم

واجبات العمال وحقوقهم في الشريعة الإسلامية مقارنة مع قانون العمل
الفلسطيني

إعداد

سمير محمد جمعة العواودة

بكالوريوس الفقه والتشريع من جامعة الخليل

المشرف الرئيس: الدكتور عروة عكرمة صبري

المشرف المشارك: الدكتور ياسر زبيدات

قدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات درجة الماجستير في الفقه
والتشريع وأصوله من كلية الدعوة وأصول الدين/ جامعة القدس.

1431هـ/2010م



جامعة القدس
عمادة الدراسات العليا
برنامج الفقه والتشريع

إجازة الرسالة

واجبات العمال وحقوقهم في الشريعة الإسلامية مقارنة مع قانون العمل الفلسطيني

اسم الطالب: سمير محمد جمعة العواودة
الرقم الجامعي: 20714451

المشرف الرئيس: الدكتور عروة عكرمة صبري
المشرف المشارك: الدكتور ياسر زبيدات

نوقشت هذه الرسالة وأجيزت بتاريخ: 27/7/2010م من أعضاء لجنة المناقشة
المدرجة أسماؤهم وتواقيعهم:

1. رئيس لجنة المناقشة الدكتور عروة صبري التوقيع.....
2. المشرف المشارك الدكتور ياسر زبيدات التوقيع.....
3. الممتحن الداخلي الدكتور حسام الدين عفانة التوقيع.....
4. الممتحن الخارجي الدكتور جمال الكيلاني التوقيع.....

القدس - فلسطين

1431هـ/2010م

الإهداء

إلى منارة العلم الذي علّم المتعلمين، إلى سيّد الخلق والمرسلين، سيدنا محمد ﷺ .
إلى الينبوع الذي لا يملّ العطاء، إلى من حاكت سعادتي بخيوط منسوجة من قلبها، والدتي
العزيزة.

إلى من سعى وتعب لأنعم بالراحة والهناء، الذي لم يبخل بشيءٍ من أجل دفعي في طريق
النجاح، والدي العزيز.

إلى من قاست معي أكثر من همّ، وعانت الكثير من الصعوبات، وتحملت معي سهر
الليالي وتعب الأيام، زوجتي الغالية، وأهلها الكرام، ومعهم أبنائي الغوالي.
إلى من حُبهم يجري في عروقي، ويلهج بذكراهم فؤادي، أشقائي وعائلاتهم وشقيقاتي
وعائلاتهن، وزملائي في جمعية دورا الإسلامية لرعاية الأيتام ومدرسة الصديق الخيرية
الأساسية.

إلى من علموني حروفاً من ذهب، وكلمات من دُرر، أهل الشريعة في جامعة الخليل،
وكلية الدعوة وأصول الدين في جامعة القدس.

إلى من ساعدوني وتحملوا معي عناء البحث والتوثيق، العاملين في مكتبتي كلية الدعوة
وبلدية الخليل، كان الله معهم.

إلى العمّال المخلصين وأرباب العمل أجمعين.

أهدي عملي المتواضع هذا.

الطالب

سمير محمد العواودة

الإقرار

أقر أنا معدّ الرسالة بأنها قُدمت لجامعة القدس، لنيل درجة الماجستير، وأنها نتيجة أبحاثي الخاصة، باستثناء ما تم الإشارة له حيث ورد، وأن هذه الدراسة، أو أي جزء منها، لم يقدم لنيل درجة عليا لأي جامعة أو معهد آخر.

التوقيع.....

مقدم الرسالة: سمير محمد جمعة العواودة

التاريخ:.....

الشكر والعرفان

انطلاقاً من قول الله ﷻ: { وَمَنْ شَكَرَ فَإِنَّمَا يَشْكُرُ لِنَفْسِهِ وَمَنْ كَفَرَ فَإِنَّ رَبِّي غَنِيٌّ كَرِيمٌ }¹ وامتنالاً لقول الرسول ﷺ: " لا يشكر الله من لا يشكر الناس"²، وعرافناً بالفضل لأهله فإنني أجد نفسي ملزمة بالشكر الجزيل إلى كل من أسهم وساعد ونصح وشجّع في هذا البحث، وأخصّ منهم: الدكتوران الفاضلان اللذان تفضلاً بقبول الإشراف على هذا العمل: فضيلة الدكتور عروة عكرمة صبري حفظه الله تعالى، والدكتور ياسر زبيدات بارك الله فيه، فلقد جادا عليّ بالنصائح والتوجيهات والتصويبات، وأعطيانني أغلى الأوقات وأنفسها.

الأساتذة الكرام اللذين تفضلوا بالموافقة على إثراء هذا البحث من خلال مناقشة هذا العمل وهم:

1. الدكتور جمال الكيلاني عميد كلية الشريعة في جامعة النجاح الوطنية.
2. الدكتور حسام الدين عفانة أستاذ الفقه وأصوله في جامعة القدس ، والذي كان قد تفضّل وأشار عليّ بموضوع هذا البحث.

ولن أنسى التقدم بوافر الشكر إلى بقية أساتذتي الكرام ابتداءً بالأساتذة في كلية الشريعة في جامعة الخليل، وانتهاءً بإخوانهم في كلية الدعوة وأصول الدين وكلية القرآن والدراسات الإسلامية، وبرنامج الفقه والتشريع في جامعة القدس، وجميع العاملين في الحقل العلمي من موظفين، راجياً من الله أن يبقّهم منارة للعلم الشرعي وأهله، ولا يفوتني أن أتقدم بالشكر لأسر المكتبات العامة في مكتبة بلدية الخليل ومكتبة جامعة الخليل وأتوجهم بالعاملين في مكتبتي كلية الحقوق و الدعوة وأصول الدين في جامعة القدس، وبجوارهم كل من ساعد في طبع وتدقيق ومراجعة هذا العمل المتواضع.

1 سورة النمل، آية رقم 40.

2 رواه أبو داود في سننه، كتاب الأدب، باب في شكر المعروف، ص 872، برقم 4811، وحكم عليه الشيخ الألباني بأنه حديث صحيح وذلك خلال حكمه على سنن أبي داود.

الملخص

تناول هذا البحث والمعنون بـ " واجبات العمال وحقوقهم في الشريعة الإسلامية مقارنة مع قانون العمل الفلسطيني " الواجبات والحقوق للعامل في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني. حيث بدأت فيه بتعريف الواجب عند علماء اللغة وعلماء الشريعة الإسلامية، ثم بيان معنى الحق لغة واصطلاحاً وكذلك عند علماء القانون، بعد ذلك بيان المعنى المراد من مصطلح العمل عند علماء الشريعة الإسلامية، وكذلك المراد منه عند علماء الاقتصاد. ناقش البحث مشروعية عقد الإجارة في الشريعة الإسلامية والتكييف الفقهي لوظيفة العامل، مع بيان نوعي الإجارة على الأشخاص (الأجير الخاص والأجير المشترك) وأهم الفروق بينهما ، بعد ذلك تطرق البحث للحديث عن نظرة الإسلام للعمل وللعمال في حقل التجارة والزراعة وبقية المجالات، مبيناً تكريم الإسلام للعامل بغض النظر عن وظيفته.

ثم تناول البحث واجبات العمال في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني، وهذه الواجبات هي: إنجاز العمل المتفق عليه على أكمل وجه، ومتابعة العامل على متابعته للعمل بنفسه، وكذلك ضرورة التواجد في مكان العمل المحدد، وأهمية المحافظة على أدوات العمل التي تكون تحت مسؤولية العامل، ثم تنفيذ العامل لأوامر صاحب العمل ضمن الحدود التي وضعتها الشريعة الإسلامية وأثبتتها نصوص القانون.

ثم تطرق البحث للواجبات الأخلاقية التي ترتبط بمبدأ حسن النية، وهي عدم إفشاء أسرار العمل مؤكداً ضرورة تفريق القانون بين السر المهني والخبرة المكتسبة من العمل، ثم ضرورة معاملة عملاء صاحب العمل معاملة حسنة؛ لما في ذلك من فوائد جمّة للعمل وصاحبه وعامله، ثم بيّن البحث أهمية استعمال العامل لوسائل النظافة والوقاية المتوفرة في موقع العمل، والأضرار الناجمة عن ترك هذه الواجبات المترتبة على العامل.

ثم تناول البحث الحقوق الأخلاقية للعامل التي يجب أن يتمتع بها ، وتشمل ضرورة توفير الدولة فرص العمل المناسبة للقادرين على العمل، مثبتاً في هذا الجانب حرص الإسلام على إيجاد العمل للعاطلين عن العمل والقادرين عليه، ثم النظرة الإنسانية الموسومة بالعطف والرحمة للعامل، والنتائج المترتبة على ذلك في الشريعة الإسلامية والقوانين العربية، وضرورة العمل على رفع الروح المعنوية للعامل وتحفيزه الدائم من قبل صاحب العمل أو من ينوب عنه، ثم تطرق البحث لمسألة تشغيل الأطفال وبيان الأثر السلبي من الناحية الشرعية والقانونية.

كما أشار هذا البحث إلى حق العامل في تأدية العبادات من صلاة يومية وصلاة الجمعة والحج ، ثم تناول البحث موضوع حق العامل في الأجرة وبيان كيفية تحديدها والأمور التي ينبغي

مراعاتها عند تحديدها، وذلك بالمقارنة بين ما أوردهته الشريعة الإسلامية وما ذكرته قوانين العمل مبيّناً الحاجة الماسة لتحديد الحد الأدنى من الأجور في فلسطين ، وناقشت ربط الأجرة بمؤشر غلاء المعيشة، بعد ذلك ذكرت الوقت الشرعي والقانوني لدفع الأجرة والضمانات التي لا بدّ من توافرها لدفع الأجرة، ثم قواعد الوفاء بدفع الأجرة في الوقت المحدد.

تطرق البحث لمناقشة الإجازات وبيان المعنى المقصود من الإجازة لغة واصطلاحاً، مع التطرّق لأنواعها التي نصّ عليها قانون العمل الفلسطيني وتشمل : الإجازة الأسبوعية، والمرضية، والعارضة، وإجازة الأمومة التي تستحقها المرأة العاملة بعد وضعها لمولودها، مستحضراً النوع الجديد الذي استحدثه قانون العمل الأردني (إجازة التفرغ لتربية الأطفال) بشروطها، كما ناقش البحث حكم التأمين في الشريعة الإسلامية، وحق العامل في التعويض عن كل ما يلحق به من أضرار نتيجة قيامه بالعمل المتفق عليه، وناقش أيضاً التكليف الفقهي لمكافأة نهاية الخدمة وموقف القانون منها، كما تطرق للراتب التقاعدي، والأصل التاريخي له، والموقف الشرعي والقانوني منه.

وتناول البحث الموقف الشرعي من حق العامل في تقديم الشكاوى ضد صاحب العمل، كما بيّن موقف القانون من مقاضاة صاحب العمل أمام المحاكم المختصة ، وكذلك حقه في التظاهر والإضراب عن العمل إذا انعدمت السبل لفضّ النزاعات شريطة أن تكون الغاية من ذلك مشروعة والأساليب أيضاً مشروعة، كما تطرق البحث لأحكام ابتكارات العامل وكيفية الاستفادة منها، وكذلك الحكم الشرعي والموقف القانوني من الحقوق المعنوية، ثم ذيلت الأطروحة بمسرد للآيات القرآنية المطهّرة وآخر للأحاديث النبوية الشريفة، وثالث للأعلام الذين تمت لهم الترجمة في ثنايا البحث، ورابع للمراجع المُستفاد منها في كتابة هذا البحث، وفهرس للموضوعات، ثم خاتمة البحث وضممتها أهم النتائج والتوصيات ، وهي على النحو الآتي :

1. أن ينصّ قانون العمل الفلسطيني على أحكام تشغيل الأطفال.
2. أن تستحق المرأة العاملة إجازة الوضع بمجرد اجتيازها لفترة التجربة في العمل.
3. وفرة التوجيهات الإسلامية التي تركز على غرس معرفة العامل بواجباته وحقوقه.
4. عندما أُلزم الإسلام الإنسان بالمحافظة على الجسد فإنه قرر مبدأ الإجازات بأنواعها.
5. العامل مُلزم بضمان ما أتلفه بتقصير أو إهمال.
6. الراتب التقاعدي ومكافأة نهاية الخدمة حقّ للعامل.
7. الاحتجاج والتظاهر والإضراب عن العمل وسائل مشروعة إذا كانت غايتها وأساليبها مشروعة.
8. الابتكار حق لصاحبه، ولا يجوز الاعتداء عليه.

Abstract

In this research with its address "The Duties and Rights in Islamic Sharee'a compared with the Palestinian Work Law" you notice the rights and duties to the worker in both Islamic Sharee'a and the Palestinian Work Law.

It starts in this research defining the duty among the linguistic men and the Islamic Sharee'a men, then telling the meaning of the right linguistically and Idiomatically, also among the law scientists, after that telling the meaning of "Work" Idiomatically among the Islamic Sharee'a scientists the same thing among commercial scientists.

The research discusses the legality of rent document in Islamic Sharee'a and to the worker occupation in addition to show the two kinds of rent to people: the private employee and the common employee and the main varieties between them, after that the research talks about the Islamic look to both work and workers in trade and agriculture with the rest fields showing that how Islam respects the worker whatever his job is.

Then, the research talks about the duties of the workers in Islamic Sharee'a and Palestinian work law these rights are:

- finishing the work completely as they agreed up on.
- Observing the worker for his observing the work it self.
- The necessary of being exactly in the place job.
- The importance of keeping the work tools safely which is directly under the worker responsibilities.
- Implementing exactly the job owner's orders exactly as the Islamic Sharee'a and the law prove.

The research talks about the morals duties which is related to the good will intention. Such as not telling anyone about the work secrets emphasizing the necessary of varing between the law, vocational secret, and the knowledge that the worker had from his previous work, and the necessary of dealing the work's owner customs good dealing as it has a lot benefits to the work, the owner, and his worker, The research also showing the importance of the worker using the means of cleaning and safety which is available in the work in his work place and the damage that happens if these duties are left to the worker himself.

The research talks about the moral rights which the worker should have. It contains the importance that the state has to give to its people such as work for the ones who can do this task. And here Islam is the best model for that. Also the human look which is full of sympathy, and mercy to the employee (worker) and the results which are in the Islamic Sharee'a and Arab laws. The research continues to make clear to us the necessary of working to encourage the worker and reward him continuously from the work owner or who is instead of him. The research also shows that the bad effects from leaving the children work from Sharee'a and Law point of view. The research shows the full right to the worker to do his Islamic deeds such as the daily "Salah" the Jum'a Sala, and hajje. And the worker right in his salary according to Sharee'a and Palestinian law.

Also the research discussed the salary with the level of living high prices, after that the timing in Sharee'a and law to give the salary with the needs which have to be available to give the wagon (salary).

The research talks about discussing the permissions (vocations) and the meanings for them linguistically and idiomatically and their kinds that the Palestinian work law shows:

- The weekly permission.
- The sick leave.
- The instant permission.

- The mother permission after a woman lays her baby.
- And the new Jordanian work permission for women to rare their babies.

The research discusses the (Insurance) in Islamic Sharee'a and the right to the worker to be compensated if he exposed to a labor accident. Also the for ending work reward and the law situation from it and the retired salary with its history origin in addition to Sharee'a and law from it.

The research also talks about the Sharee'a situation to the worker right to give the complains against the owner's work with telling us the position of the law from going to trials between the work owners in front of the special trials. Also the worker rights to demonstrate and to stop working if there is no solutions and the acts are leagally. The research talks about the inventions of the worker and how to benefits from them, and how is the Sharee'a judge and law situation from the rights.

The desertation is also have "Aia's" and "Hadiths" verses and also it has people who there is translation to them in this research, and references that we benefits from them in this desertation. Also an index. I reach to these recommendations:

1. To urge the Palestinian work law to working children.
2. To give the woman her full right to lay permission "without depending of how many years she is at works.
3. Availability of Islamic guidance which focuses on instilling knowledge worker duties and rights.
4. When Islam is committed to maintaining the human body, it decided to leave the principle of.
5. Group is required to ensure the damage he caused by default or negligence.
6. Pension and termination indemnities right of the worker.
7. Protest demonstrations and strike action illegal means and whether the legitimate purpose and methods
8. Innovation, the right of the author and may not assault him

المقدمة

إن الحمد لله نحمده ونستعينه ونستغفره، ونتوب إليه ونعوذ بالله من شرور أنفسنا، ومن سيئات أعمالنا، من يهده الله فلا مضل له، ومن يضلل فلا هادي له، وأشهد أن لا إله إلا الله، وحده لا شريك له، وأشهد أن محمداً عبده ورسوله، أما بعد:

فإن من مميزات الدين الإسلامي شمولية أحكامه لكل نواحي الحياة وجوانبها، إذ إن تشريعات هذا الدين العظيم شملت كل ما يحتاجه البشر، سواء أكان في المعاملات أم العبادات أم غيرهما، فما من خيرٍ إلا وقد دلّ الناس عليه، وما من شرٍ إلا وحذرهم منه، لذلك كانت شريعة الإسلام صالحة لكل زمانٍ ومكان؛ فأحكام الإسلام وتشريعاته تستوعب مختلف المسائل والقضايا التي تستجد في واقع الناس وحياتهم.

فمنذ بدء الخليقة ظهرت الحاجة إلى إدارة العائلة أو القبيلة أو القرية أو المجتمع أو الدولة، ومع تطور البشرية تطورت الحاجة إلى وضع القوانين والأنظمة التي تضبط هذا التطور والتقدم، ومن هذا المنطلق جاءت الشريعة الإسلامية بمبادئ وأحكام عامة وتفصيلية تنظم من خلالها علاقة العامل مع صاحب العمل، والتي لا بدّ من إبرازها وإلقاء الضوء عليها، كما أن لتنظيم العلاقة بين صاحب العمل والعامل أثراً إيجابياً في عنصر الإنتاج، والذي يؤثر بشكل مباشر في التنمية والتقدم؛ لذا وجدت أسباباً داعية لاختيار هذا الموضوع، فكانت كثيرة أذكر منها:

1. عدم وجود دراسة مستقلة فيه على مستوى فلسطين - حسب علمي - فما وجدت من كتب في هذا الموضوع مقارنة مع القانون الفلسطيني.
2. ما ألمسه في الحياة اليومية من قلة علم واضحة لدى العامل وصاحب العمل في معرفة كليهما لحقوقه وواجباته.
3. حاجة المكتبة الإسلامية للتأصيل الشرعي لحقوق العامل وواجباته التي قررتها القوانين.
4. بيان الحقوق أو الواجبات التي سكت عنها القانون الفلسطيني ولم يذكرها - إن وجدت -.
5. تعريف العمال بحقوقهم الشرعية، وكذا بيان حقوق ربّ العمل والتزامات كل منهم تجاه الآخر.

منهج الدراسة

اتبعت في دراستي لهذا الموضوع المنهج الوصفي مع المقارنة والتحليل، حيث حصرت المواد القانونية التي تتعلق بحقوق العمال وواجباتهم ومحاولة البحث عن شروحيها، وعند انعدامها اتجهت نحو القوانين العربية المجاورة والشبيهة، كقانون العمل الأردني والمصري والسعودي، ثم قارنت هذه المواد بما تحدث عنه الفقهاء المسلمون القدامى والمعاصرون، وما قررته المجامع والهيئات الشرعية

المعاصرة، ثم أثبت المآخذ على القانون الوضعي، وبيّنت الاستدراكات التي رآها الباحث ضرورية، فكان عملي في هذا البحث على النحو الآتي:

1. عزو الآيات القرآنية وبيان موضعها من القرآن الكريم.
2. بيان وجه الاستدلال من الآيات القرآنية.
3. تخريج الأحاديث النبوية من كتب الأحاديث.
4. الإتيان بحكم المحدثين على الأحاديث التي أسوقها خلال الدراسة- ما استطعت لذلك سبيلا-.
5. بيان شرح الأحاديث النبوية مستعيناً بكتب شروح الحديث.
6. تخريج الآثار الواردة في الدراسة.
7. الرجوع إلى كتب الفقه الإسلامي لبيان أصل الحقوق أو الواجبات التي ذكرها القانون.
8. الاعتماد على النسخة الرسمية لقانون العمل الفلسطيني الصادرة في سنة 2000م.
9. الترجمة للأعلام الذين يرد ذكرهم في الدراسة.
10. الاستعانة بشروحات قانون العمل الفلسطيني.
11. بيان أهم نقاط الاتفاق والافتراق بين الحقوق الواردة في الشريعة الإسلامية وتلك التي ساقها القانون.

الدراسات السابقة

عندما عقدت العزم على البحث في هذا الموضوع بحثت عن كتب قبلي فيه فما وجدت إلا القليل من الكتب أذكر منها:

1. حقوق العمال في الإسلام للباحث عدنان بن خالد شعبان، وهي رسالة دكتوراة أُجيزت من كلية الشريعة والقانون في جامعة الأزهر في سنة 1971م، بإشراف الدكتور محمد إبراهيم الخضراوي، ولم أتمكن من الاطلاع عليها، لعدم توفرها في المكتبات الفلسطينية وعجزني عن إحضارها من مكان نشرها.
2. حقوق العمال وواجباتهم في الإسلام للباحث علي بن عبد الله الغامدي، وهي رسالة ماجستير أُجيزت من المعهد العالي للقضاء في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية سنة 1984م، بإشراف الدكتور عبد العظيم شرف الدين، وواجهت فيها ما واجهته في الرسالة الأولى.
3. العمال في رعاية الإسلام لمؤلفه محمد الطويل، وطبع سنة 1998م في مكتبة الغد في مصر.

الخطة التفصيلية

جعلت رسالتي في ثلاثة فصول وخاتمة، فكانت على النحو الآتي:

الفصل الأول: تعريف بالواجبات والحقوق والتكليف الفقهي لوظيفة العامل وأسس اختياره، وفيه مبحثان:

المبحث الأول: تعريف بالواجبات والحقوق والتكليف الفقهي لوظيفة العامل، ويشمل المطالب الآتية:
المطلب الأول: تعريف الواجب والحق .

المطلب الثاني: التكليف الفقهي لوظيفة العامل.

المبحث الثاني: نظرة الإسلام للعمل والعمال وأسس اختيار العمال في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني، ويشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: نظرة الإسلام للعمل والعمال.

المطلب الثاني: أسس اختيار العمال في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني.

الفصل الثاني: واجبات العمال في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني، ويشمل المباحث الآتية:

المبحث الأول: واجبات العمال في الشريعة الإسلامية ، ويشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: إنجاز العمل على الوجه المطلوب.

المطلب الثاني: متابعة العامل للعمل بنفسه.

المطلب الثالث: عدم الغياب عن العمل أثناء فترة العمل.

المطلب الرابع: الحفاظ على ما تحت رعايته من آلات وأدوات ومعدات.

المطلب الخامس: التعويض والضمان

المطلب السادس: تنفيذ الأوامر بالقدر الذي يخص العمل.

المبحث الثاني : واجبات العمال الأخلاقية وتشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: عدم إفشاء أسرار العمل .

المطلب الثاني: إحسان معاملة عملاء صاحب العمل.

المطلب الثالث : التعاون بما يحقق مصالح العمل.

المطلب الرابع: استعمال وسائل النظافة والوقاية.

الفصل الثالث: حقوق العمال في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني، وفيه سبعة مباحث:

المبحث الأول: حقوق العمال الأخلاقية، ويشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: حق العامل على الدولة في توفير فرصة عمل.

المطلب الثاني: حق العامل في المعاملة الإنسانية.

المطلب الثالث : حق العامل في رفع الروح المعنوية وتحفيزه.

المبحث الثاني : حق العامل في تأدية العبادات، ويشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: حق العامل في تأدية فريضة الحج.

المطلب الثاني : حق العامل في تأدية الصلوات المفروضة.

المطلب الثالث: حق العامل في تأدية صلاة الجمعة.

المطلب الرابع: حق العامل في تأدية النوافل والسنن الراتبة.

المبحث الثالث: حق العامل في الأجرة، ويشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: تحديد الأجرة .

المطلب الثاني : الاعتماد على مؤشر غلاء المعيشة في تحديد الأجرة، والحكم الشرعي في ذلك.

المطلب الثالث: وقت دفع الأجرة وتملكها.

المطلب الرابع:ضمانات الوفاء بالأجرة.

المطلب الخامس: قواعد الوفاء بالأجر .

المبحث الرابع : حق العامل في الإجازات، وتشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: الإجازة السنوية .

المطلب الثاني:الإجازة الأسبوعية.

المطلب الثالث:الإجازة المرضية .

المطلب الرابع: الإجازة الأمومة.

المطلب الخامس:إجازة العارضة.

المبحث الخامس : حق العامل في التأمين والتعويض، وفيه مطلبان:

المطلب الأول: التأمين في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني.

المطلب الثاني: التعويض في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني.

المبحث السادس : حق العامل في مكافأة نهاية الخدمة والتقاعد، ويشمل المطالب الآتية.

المطلب الأول: مكافأة نهاية الخدمة في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني.

المطلب الثاني: الراتب التقاعدي في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني.

المبحث السابع : حق العامل في الشكوى و التقاضي و التظاهر والإضراب عن العمل، وحق الابتكار، ويشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: الشكوى والتقاضي.

المطلب الثاني : التظاهر والإضراب عن العمل.

المطلب الثالث: حق الابتكار.

وأسأل الله العظيم ربّ العرش الكريم أن يكون قد وفقني وأعاني في كتابة هذه الرسالة، متضرعاً إليه سبحانه أن ينفع بها المسلمين، ويستفيد منها العامل وصاحب العمل؛ ليقوم الناس بالقسط ، فما كان صواباً فمن توفيق الله لعبده، وما كان مجانباً للصواب فمن نفسي و الشيطان، -أعاذنا الله منه -.